



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.05.2018 № 19РВ-32

г. Москва

О предоставлении информации по квотированию рабочих мест

В целях обеспечения исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Московской области (далее – работодатели), части 5 статьи 5 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»:

1. Утвердить прилагаемые:

форму № 1 «Информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»;

форму № 2 «Информация о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в Законе Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»;

методические рекомендации по порядку предоставления работодателями в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения информации о квотировании рабочих мест.

2. Установить, что:

информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по форме № 1, утвержденной пунктом 1 настоящего распоряжения, представляется работодателями в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным;

информация о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в Законе Московской области № 53/2008-ОЗ

002786

«О квотировании рабочих мест», по форме № 2, утвержденной пунктом 1 настоящего распоряжения, представляется работодателями в центры занятости населения в части квотирования рабочих мест для инвалидов – ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, а в части квотирования рабочих мест для категорий граждан, определенных абзацами третьим – седьмым статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» - ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

работодатели предоставляют в центры занятости населения информацию по формам № 1 и № 2, утвержденным пунктом 1 настоящего распоряжения, любым доступным способом, в том числе непосредственно при посещении центра занятости населения, по почте, посредством факсимильной связи, по электронной почте посредством использования информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Директорам центров занятости населения:

довести настоящее распоряжение до работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории, обслуживаемой центром занятости населения, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и выше;

обеспечить направление граждан на работу на вакантные квотируемые рабочие места;

обеспечить представление информации о выполнении работодателями законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области о квотировании рабочих мест путем заполнения соответствующих параметров в ведомственной информационной системе (программа для ЭВМ «Конфигурация «Трудоустройство» версия 2.0 для 1С:Предприятие) ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

4. Управлению занятости Министерства социального развития Московской области обеспечить сбор и обобщение представляемой центрами занятости населения информации о выполнении работодателями законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области о квотировании рабочих мест.

5. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Московской области от 15.05.2014 № РВ-23 «О предоставлении информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Московской области от 16.05.2014 № РВ-24 «О квотировании рабочих мест».

6. Управлению организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений Министерства социального развития Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего распоряжения в газете «Ежедневные новости. Подмосковье» и размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте Министерства социального развития Московской области (<http://msr.mosreg.ru>).

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя министра социального развития Московской области Ускову Н.Е.

Министр социального развития
Московской области



И.К. Фаевская

ИНФОРМАЦИЯ

о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой
по состоянию на "___" _____ 20__ г.

Наименование организации работодателя _____

Адрес фактического места нахождения _____

Рабочие места для инвалидов	Наименование профессии (специальности), должности	Категория (квалификация, разряд)	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Вид нарушения, функции и заболевания (1,2,3,4,5)*	Допустимые степени ограничения (указать 1,2, 3)**	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
						Нормальная продолжительность рабочего дня, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени нормальная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод работы	Начало работы	Окончание работы						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
обычные														
специальные рабочие места														

Работодатель (представитель работодателя) _____

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(отметка ЦЗН о приеме информации)

* - нарушения языковых и речевых функций (1); нарушения нейромышечных, скелетных и связанных с движением (2); нарушения функций сердечно-сосудистой системы, дыхательной, пищеварительной, эндокринной систем, крови и иммунной, мочевыделительной системы, функции кожи (3); нарушения, обусловленные прочими видами заболеваний (4), затрудняющие в выборе вида заболевания (5).

** - способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии (должности, специальности) при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации (1); способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств (2); способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися значительно выраженными нарушениями функций организма (3)

Форма № 2 (электронная версия)

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в Законе Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»

за _____ года

Полное наименование организации

Регистрационный номер организации в ЦЗН

КПП/ИНН:

ОКВЭД:

Код ОК ОПФ:

Численность работников организации условия труда которых отнесены к вредным и (или)
опасным по результатам аттестации рабочих мест

Среднесписочная численность работников организации для расчета квоты

Работает инвалидов в организации всего

Дата и номер приказа о создании (выделении) квотируемых рабочих мест (в том числе
специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

Квотирование рабочих мест для инвалидов

0

Установленная квота всего

0

в том числе специальных рабочих мест (СРМ)

Работает в счет установленной квоты на конец отчетного месяца

в том числе на специальных рабочих местах

0

Не занято квотируемых рабочих мест на конец отчетного месяца

0

в том числе СРМ

Передано в ЦЗН вакансий для инвалидов (форма №1)

в том числе передано в ЦЗН вакансий для СРМ (форма №1)

Количество рабочих мест, предполагаемых к выделению
(созданию) сверх установленной квоты

в том числе СРМ

Работодатель (представитель работодателя)

(подпись, фамилия и инициалы)

Квотирование рабочих мест для категорий граждан, определенных абзацами третьим –
седьмым статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих
мест» (для работодателей с численностью работников более 100 человек)

0

Установленная квота всего

Работает: несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

Работает: лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Работает: лица, освобожденные из мест лишения свободы

Работает: выпускников образовательных организаций для обучающихся с
девиантным поведением в возрасте до 19 лет

Работает: выпускников профессиональных образовательных организаций в
возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые

0

Не занято квотируемых рабочих мест на конец отчетного квартала

Передано в ЦЗН вакансий

(отметка ЦЗН о приеме информации)

Информация для самоконтроля правильности представления сведений о выполнении квоты

- ☒ не представлена информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах (ячейка «Дата и номер приказа о создании (выделении) квотируемых рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»)
- ☐ не исполняется обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов (количество инвалидов работающих на специальных рабочих местах и вакантных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов не соответствует установленной квоте)
- ☐ не исполняется обязанность по созданию или выделению специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (количество работающих инвалидов и вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов не соответствует установленной квоте)
- ☐ не исполняется обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства категорий граждан определенных абзацами третьим – седьмым статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением Министерства
социального развития

Московской области

от 14.05.18 № 19РВ-32

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по порядку предоставления работодателями в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения информации о квотировании рабочих мест

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях обеспечения исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Московской области (далее – работодатели), Закона Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» в части, касающейся предоставления в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения (далее – ЦЗН) информации о квотировании рабочих мест.

2. Работодатели обязаны представлять органам службы занятости:

1) в соответствии с частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» и частью 5 статьи 5 Закона Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (далее – Закон о квотировании) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2) в соответствии с частью 5 статьи 5 Закона о квотировании информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в абзацах третьем – седьмом статьи 3 Закона о квотировании.

3. Особенности, которые необходимо учитывать при заполнении формы № 1 «Информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»:

1) в столбце 2 наименование профессий (специальностей), должностей должно соответствовать наименованиям, применяемым в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Общероссийском классификаторе специальностей по образованию (ОКСО);

2) количество строк в столбце 3 по каждой категории вакантных квотируемых рабочих мест должно равняться количеству квотируемых профессий (специальностей), должностей;

3) профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы (столбец 10) и дополнительные пожелания к кандидатуре работника (столбец 11) формулируются работодателем;

4) в столбце 14 указываются конкретные дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работодателем работнику (при наличии);

5) в случае, если прием на работу осуществляется по результатам проведения конкурса на замещение вакансии, в столбце 15 указывается информация (ссылка на информацию) об условиях проведения конкурса.

4. Особенности, которые необходимо учитывать при заполнении формы № 2 «Информация о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в статье 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»:

1) заполнение ячеек «ОКВЭД», «Код ОКОПФ», «Работает инвалидов в организации всего», «Количество рабочих мест, предполагаемых к выделению (созданию) сверх установленной квоты» не является обязательным и осуществляется по усмотрению работодателя. Сбор сведений, содержащихся в указанных ячейках, осуществляется для анализа рынка труда;

2) форма содержит ячейки, заполнение значений которых в электронной версии осуществляется автоматически при заполнении других, предусмотренных формой, значений. Кроме того, в электронной версии формы имеется раздел для самоконтроля правильности представления сведений о выполнении квоты («Информация для самоконтроля правильности представления сведений о выполнении квоты»). Электронную версию формы № 2 можно скачать на сайте Министерства социального развития Московской области (<http://msr.mosreg.ru>) в разделе «Деятельность»/ «Осуществление государственного контроля (надзора)»/«Контроль (надзор) в сфере квотирования рабочих мест»;

3) информация о квотировании рабочих мест для категорий граждан, определенных абзацами третьим – седьмым статьи 3 Закона о квотировании,

представляется работодателями с численностью работников более 100 человек и заполняется в представляемой форме один раз в квартал. Если для представления указанных сведений используется электронная версия файла – сведения, представленные в предыдущем квартале, сохраняются в форме до заполнения в новом отчетном периоде;

4) для представления в ЦЗН распечатывается только первая страница электронной версии формы № 2.

5. Работодатели, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и предоставляют информацию о квотировании рабочих мест в ЦЗН по месту своего нахождения без учета численности работников, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения работодателей квотируют рабочие места и предоставляют информацию о квотировании рабочих мест в ЦЗН по месту своего нахождения (в ЦЗН, обслуживающий муниципальное образование, на территории которого находится филиал, представительство, обособленное структурное подразделение).

6. Работодатели, использующие межведомственную систему электронного документооборота (далее – МСЭД), могут представлять в ЦЗН информацию о квотировании рабочих мест по формам № 1 и № 2 в электронном виде посредством МСЭД.

При представлении информации о квотировании рабочих мест непосредственно в ЦЗН работодателю рекомендуется подготовить указанную информацию по утвержденным настоящим распоряжением формам в двух экземплярах для того, чтобы на вторых экземплярах форм ЦЗН делалась отметка об их приеме.

При направлении информации о квотировании рабочих мест в ЦЗН по почте, для подтверждения получения ЦЗН направляемой информации, работодателю рекомендуется направлять письмо с уведомлением о вручении и описью вложения.

При направлении в ЦЗН информации о квотировании рабочих мест посредством факсимильной связи, по электронной почте посредством использования информационно-телекоммуникационной сети Интернет работодателю рекомендуется запрашивать от ЦЗН подтверждение получения направленной информации.