



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.05.2018 № 19 ПВ - 32

г. Москва

О предоставлении информации по квотированию рабочих мест

В целях обеспечения исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Московской области (далее – работодатели), части 5 статьи 5 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»:

1. Утвердить прилагаемые:

форму № 1 «Информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»;

форму № 2 «Информация о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в Законе Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»;

методические рекомендации по порядку предоставления работодателями в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения информации о квотировании рабочих мест.

2. Установить, что:

информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по форме № 1, утвержденной пунктом 1 настоящего распоряжения, представляется работодателями в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным;

информация о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в Законе Московской области № 53/2008-ОЗ

002786

«О квотировании рабочих мест», по форме № 2, утвержденной пунктом 1 настоящего распоряжения, представляется работодателями в центры занятости населения в части квотирования рабочих мест для инвалидов – ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, а в части квотирования рабочих мест для категорий граждан, определенных абзацами третьим – седьмым статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» - ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

работодатели предоставляют в центры занятости населения информацию по формам № 1 и № 2, утвержденным пунктом 1 настоящего распоряжения, любым доступным способом, в том числе непосредственно при посещении центра занятости населения, по почте, посредством факсимильной связи, по электронной почте посредством использования информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Директорам центров занятости населения:

довести настоящее распоряжение до работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории, обслуживаемой центром занятости населения, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и выше;

обеспечить направление граждан на работу на вакантные квотируемые рабочие места;

обеспечить представление информации о выполнении работодателями законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области о квотировании рабочих мест путем заполнения соответствующих параметров в ведомственной информационной системе (программа для ЭВМ «Конфигурация «Трудоустройство» версия 2.0 для 1С:Предприятие) ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

4. Управлению занятости Министерства социального развития Московской области обеспечить сбор и обобщение представляемой центрами занятости населения информации о выполнении работодателями законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области о квотировании рабочих мест.

5. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Московской области от 15.05.2014 № РВ-23 «О предоставлении информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»;

распоряжение Комитета по труду и занятости населения Московской области от 16.05.2014 № РВ-24 «О квотировании рабочих мест».

6. Управлению организации деятельности структурных подразделений и подведомственных учреждений Министерства социального развития Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего распоряжения в газете «Ежедневные новости. Подмосковье» и размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте Министерства социального развития Московской области (<http://msr.mosreg.ru>).

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя министра социального развития Московской области Ускову Н.Е.

Министр социального развития
Московской области



И.К. Фаевская

ИНФОРМАЦИЯ

о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой
 по состоянию на "___" _____ 20__ г.

Наименование организации работодателя _____
 Адрес фактического места нахождения _____

1	2	3	4	5	6	Режим работы			10	11	12	13	14	15
						Нормальная продолжительность рабочего дня, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени нормальная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод работы	Начало работы	Окончание работы						
Рабочие места для инвалидов	Наименование профессии (специальности), должности	Категория (квалификация, разряд)	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)				Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Вид нарушения, функции и заболевания (1,2,3,4,5)*	Допустимые степени ограничения (указать 1,2, 3)**	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
обычные														
специальные рабочие места														

Работодатель (представитель работодателя)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(отметка ЦЗН о приеме информации)

* - нарушения языковых и речевых функций (1); нарушения нейромышечных, скелетных и связанных с движением (2); нарушения функций сердечно-сосудистой системы, дыхательной, пищеварительной, эндокринной систем, крови и иммунной, мочевыделительной системы, функции кожи (3); нарушения, обусловленные прочими видами заболеваний (4), затрудняюсь в выборе вида заболевания (5).

** - способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии (должности, специальности) при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации (1); способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств (2); способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися значительно выраженными нарушениями функций организма (3)

Форма № 2 (электронная версия)

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в Законе Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»

за _____ года

Полное наименование организации

Регистрационный номер организации в ЦЗН

Среднесписочная численность работников организации

КПП/ИНН:

Численность работников организации условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест

ОКВЭД:

Среднесписочная численность работников организации для расчета квоты

Код ОКПОФ:

Работает инвалидов в организации всего

Дата и номер приказа о создании (выделении) квотируемых рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

Квотирование рабочих мест для инвалидов

- Установленная квота всего
- в том числе специальных рабочих мест (СРМ)
- Работает в счет установленной квоты на конец отчетного месяца
- в том числе на специальных рабочих местах
- Не занято квотируемых рабочих мест на конец отчетного месяца
- в том числе СРМ
- Передано в ЦЗН вакансий для инвалидов (форма №1)
- в том числе передано в ЦЗН вакансий для СРМ (форма №1)
- Количество рабочих мест, предполагаемых к выделению (созданию) сверх установленной квоты
- в том числе СРМ

Работодатель (представитель работодателя)

(подпись, фамилия и инициалы)

Квотирование рабочих мест для категорий граждан, определенных абзацами третьим – седьмым статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (для работодателей с численностью работников более 100 человек)

- Установленная квота всего
- Работает: несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет
- Работает: лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
- Работает: лица, освобожденные из мест лишения свободы
- Работает: выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным поведением в возрасте до 19 лет
- Работает: выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые
- Не занято квотируемых рабочих мест на конец отчетного квартала
- Передано в ЦЗН вакансий

(отметка ЦЗН о приеме информации)

Информация для самоконтроля правильности представления сведений о выполнении квоты

- не представлена информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о котируемых рабочих местах (ячейка «Дата и номер приказа о создании (выделении) котируемых рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»)
- не исполняется обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов (количество инвалидов работающих на специальных рабочих местах и вакантных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов не соответствует установленной квоте)
- не исполняется обязанность по созданию или выделению специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (количество работающих инвалидов и вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов не соответствует установленной квоте)
- не исполняется обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства категорий граждан определенных абзацами третьим – седьмым статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О котировании рабочих мест»

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением Министерства
социального развития

Московской области

от 17.05.18 № 19РВ-32

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по порядку предоставления работодателями в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения информации о квотировании рабочих мест

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях обеспечения исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Московской области (далее – работодатели), Закона Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» в части, касающейся предоставления в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения (далее – ЦЗН) информации о квотировании рабочих мест.

2. Работодатели обязаны представлять органам службы занятости:

1) в соответствии с частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и частью 5 статьи 5 Закона Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (далее – Закон о квотировании) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2) в соответствии с частью 5 статьи 5 Закона о квотировании информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в абзацах третьем – седьмом статьи 3 Закона о квотировании.

3. Особенности, которые необходимо учитывать при заполнении формы № 1 «Информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»:

1) в столбце 2 наименование профессий (специальностей), должностей должно соответствовать наименованиям, применяемым в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Общероссийском классификаторе специальностей по образованию (ОКСО);

2) количество строк в столбце 3 по каждой категории вакантных квотируемых рабочих мест должно равняться количеству квотируемых профессий (специальностей), должностей;

3) профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы (столбец 10) и дополнительные пожелания к кандидатуре работника (столбец 11) формулируются работодателем;

4) в столбце 14 указываются конкретные дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работодателем работнику (при наличии);

5) в случае, если прием на работу осуществляется по результатам проведения конкурса на замещение вакансии, в столбце 15 указывается информация (ссылка на информацию) об условиях проведения конкурса.

4. Особенности, которые необходимо учитывать при заполнении формы № 2 «Информация о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в статье 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»:

1) заполнение ячеек «ОКВЭД», «Код ОКОПФ», «Работает инвалидов в организации всего», «Количество рабочих мест, предполагаемых к выделению (созданию) сверх установленной квоты» не является обязательным и осуществляется по усмотрению работодателя. Сбор сведений, содержащихся в указанных ячейках, осуществляется для анализа рынка труда;

2) форма содержит ячейки, заполнение значений которых в электронной версии осуществляется автоматически при заполнении других, предусмотренных формой, значений. Кроме того, в электронной версии формы имеется раздел для самоконтроля правильности представления сведений о выполнении квоты («Информация для самоконтроля правильности представления сведений о выполнении квоты»). Электронную версию формы № 2 можно скачать на сайте Министерства социального развития Московской области (<http://msr.mosreg.ru>) в разделе «Деятельность»/ «Осуществление государственного контроля (надзора)»/«Контроль (надзор) в сфере квотирования рабочих мест»;

3) информация о квотировании рабочих мест для категорий граждан, определенных абзацами третьим – седьмым статьи 3 Закона о квотировании,

представляется работодателями с численностью работников более 100 человек и заполняется в представляемой форме один раз в квартал. Если для представления указанных сведений используется электронная версия файла – сведения, представленные в предыдущем квартале, сохраняются в форме до заполнения в новом отчетном периоде;

4) для представления в ЦЗН распечатывается только первая страница электронной версии формы № 2.

5. Работодатели, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и предоставляют информацию о квотировании рабочих мест в ЦЗН по месту своего нахождения без учета численности работников, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения работодателей квотируют рабочие места и предоставляют информацию о квотировании рабочих мест в ЦЗН по месту своего нахождения (в ЦЗН, обслуживающий муниципальное образование, на территории которого находится филиал, представительство, обособленное структурное подразделение).

6. Работодатели, использующие межведомственную систему электронного документооборота (далее – МСЭД), могут представлять в ЦЗН информацию о квотировании рабочих мест по формам № 1 и № 2 в электронном виде посредством МСЭД.

При представлении информации о квотировании рабочих мест непосредственно в ЦЗН работодателю рекомендуется подготовить указанную информацию по утвержденным настоящим распоряжением формам в двух экземплярах для того, чтобы на вторых экземплярах форм ЦЗН делалась отметка об их приеме.

При направлении информации о квотировании рабочих мест в ЦЗН по почте, для подтверждения получения ЦЗН направляемой информации, работодателю рекомендуется направлять письмо с уведомлением о вручении и описью вложения.

При направлении в ЦЗН информации о квотировании рабочих мест посредством факсимильной связи, по электронной почте посредством использования информационно-телекоммуникационной сети Интернет работодателю рекомендуется запрашивать от ЦЗН подтверждение получения направленной информации.