

КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.12.2012 № 70-р
Московская область

Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии со статьями 21, 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест», Положением о Комитете по труду и занятости населения Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 17.03.2009 № 207/10:

1. Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Московской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, среднесписочная численность которых составляет более 100 человек, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Информационно-аналитическому отделу Комитета по труду и занятости населения Московской области:

2.1. Организовать опубликование настоящего распоряжения в газете «Ежедневные новости. Подмосковье».

2.2. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Комитета по труду и занятости населения Московской области (<http://www.ktzn.mosreg.ru/>).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель Комитета

Ю.И. Рагозин

Приложение

к распоряжению Комитета по труду и
занятости населения Московской
области

от 24.03.2015 № РВ-10

**Минимальное количество специальных рабочих мест для
трудоустройства инвалидов**

1. Для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Московской области (далее – организация), численность работников которых составляет от 101 до 500 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Для каждой организации, численность работников которой составляет от 501 до 1000 человек, устанавливаются два специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Для каждой организации, численность работников которой превышает 1000 человек, устанавливается три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.